



FIDAPA BPW ITALY
Federazione Italiana Donne Arti Professioni Affari
INTERNATIONAL FEDERATION OF BUSINESS AND PROFESSIONAL WOMEN



TEMA NAZIONALE BIENNIO 2023-2025

La cultura del rispetto, delle regole e delle dignità della persona,
condizione indispensabile per una sana convivenza e per una società migliore

CONVEGNO
NAZIONALE
FIDAPA
BPW ITALY

**"PONTI
VERSO LA
PARITÀ**

innovare il welfare
per colmare
il Gender Gap
in Italia "



ACIREALE
13 Aprile 2024
HOTEL SANTA TECLA PALACE
Via Balestrate, 100

GENDER GAP NEL LAVORO E NEL MONDO DELLE IMPRESE PRIVATE

ROSARIO FARACI
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CATANIA

Professore Ordinario
di Economia e
Gestione delle Imprese

Giornalista Pubblicista



GENDER GAP

Divario tra generi con particolare riferimento alle differenze tra i sessi e alla sperequazione sociale e professionale esistente tra uomini e donne

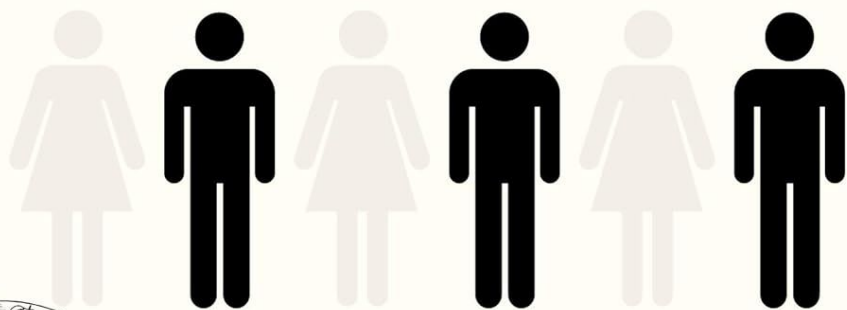


TRECCANI (NEOLOGISMO DAL 2008)

CAROLINE CRIADO PEREZ INVISIBILI



Come il nostro mondo ignora le donne
in ogni campo. Dati alla mano.



FINAUDI

Perchè nei bagni delle
donne c'è sempre la
coda e in quelli dei
maschi no? Perchè i
medici spesso non sono
in grado di
diagnosticare in tempo
un infarto in una
donna? Perchè, negli
incidenti stradali, le
donne rischiano più
degli uomini?



**E' POSSIBILE MISURARE IL
DIVARIO TRA GENERI?**

— **METRICHE DELLE DISUGLIANZE**

01



HUMAN DEVELOPMENT REPORT OFFICE

Curato dalle Nazioni Unite, prende in considerazione 193 Paesi a livello mondiale

2022

EUROPEAN INSTITUTE FOR GENDER EQUALITY

Curato dall'Istituto Europeo per l'Uguaglianza di Genere, prende in considerazione 27 Paesi UE

2023

02

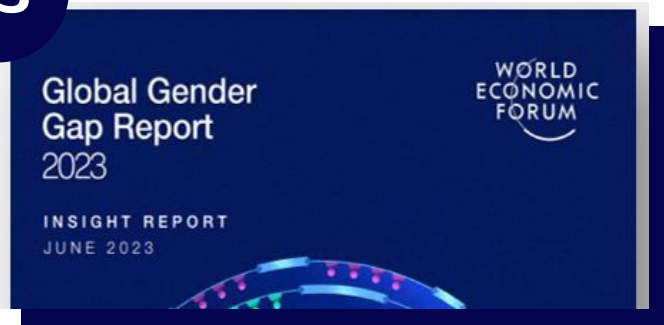


GLOBAL GENDER GAP REPORT

Curato dal World Economic Forum, prende in considerazione 146 Paesi a livello mondiale

2023

03



01



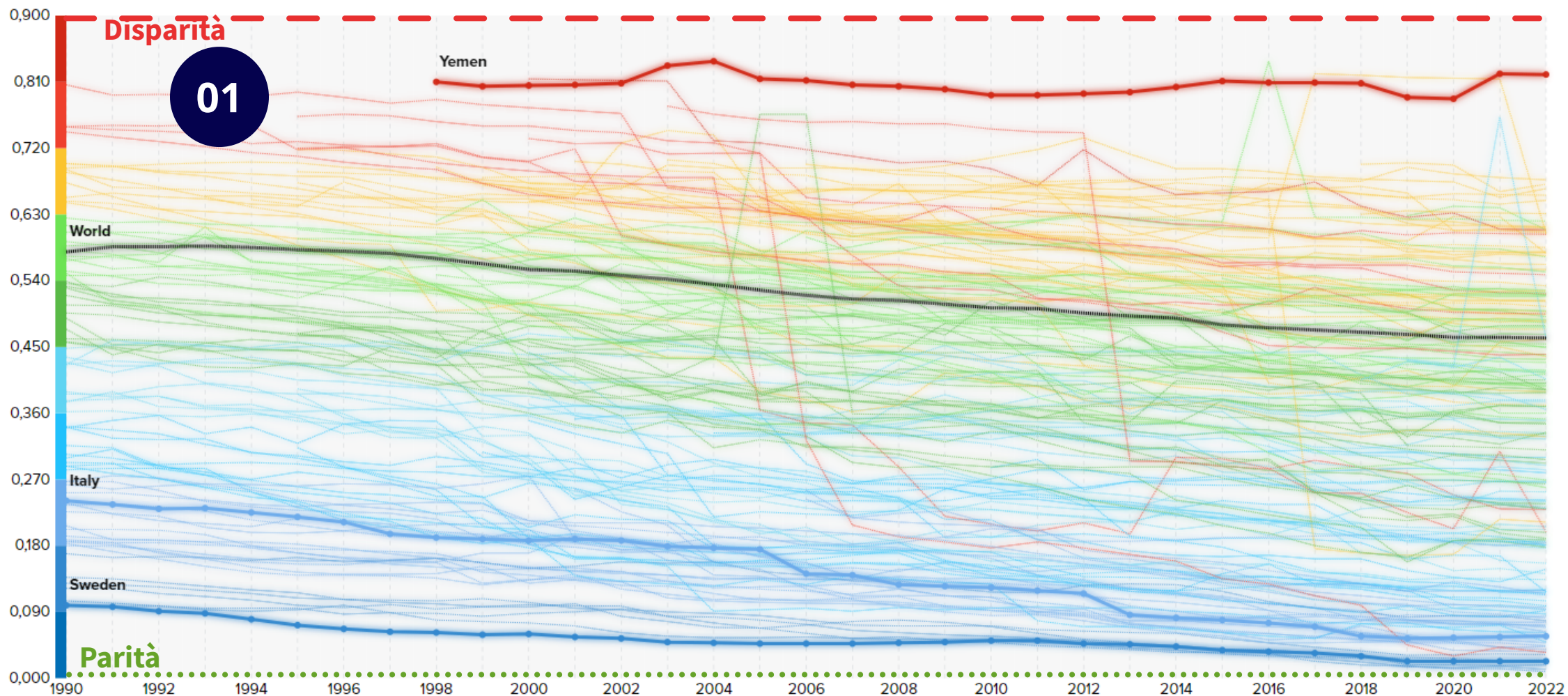
0,969
è nel cluster dei 69
Paesi "very high
human
development" in
30° posizione



GENDER DEVELOPMENT INDEX

SU 193 PAESI

2022



HUMAN DEVELOPMENT REPORT
GENDER INEQUALITY INDEX

prende in considerazione **salute riproduttiva,**
empowerment e mercato del lavoro

02



0,682
E' al 13° posto su 27
Paesi dell'Unione
Europea

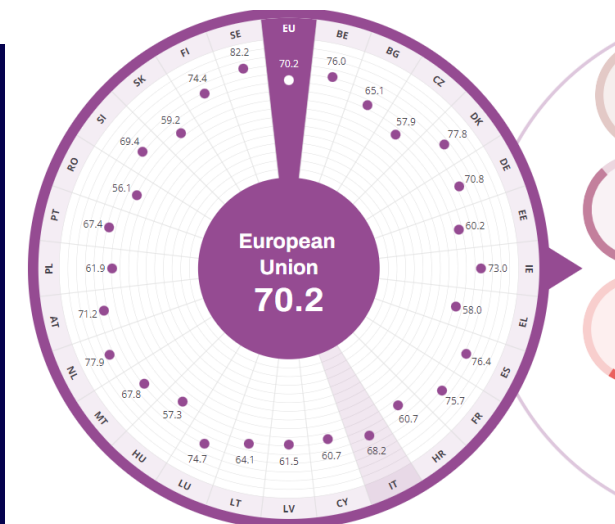


EUROPEAN INSTITUTE FOR GENDER EQUALITY

2023

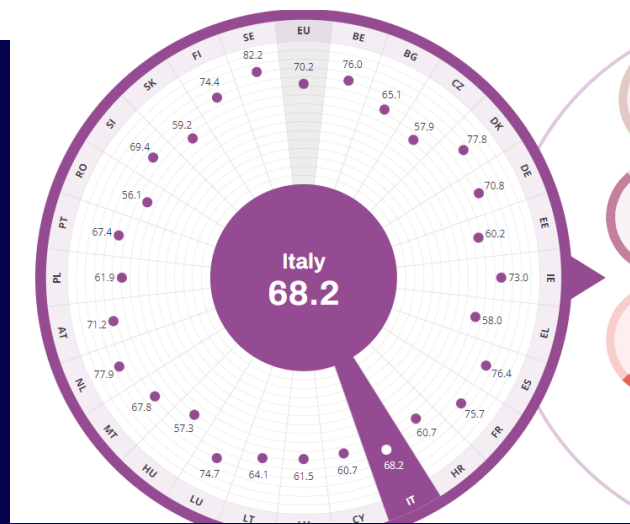
SU 27 PAESI UE

CONFRONTO



— EUROPA

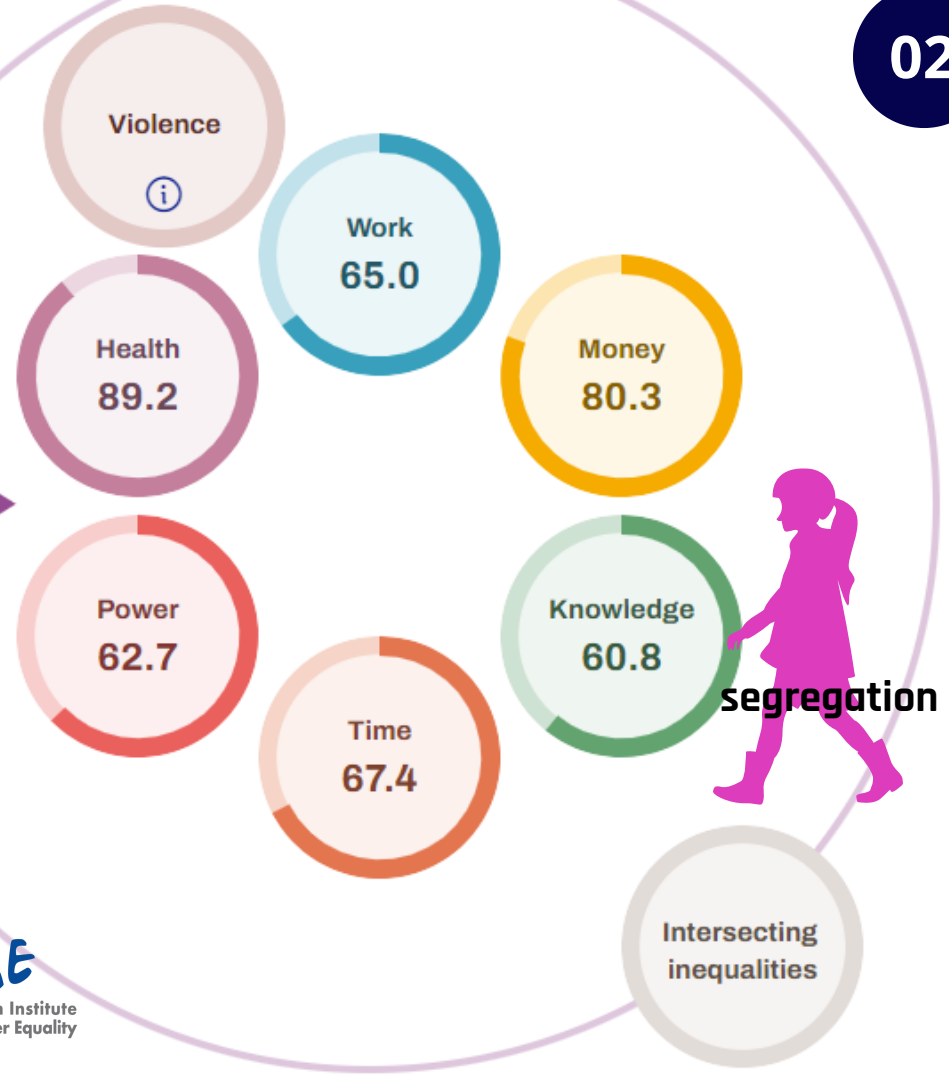
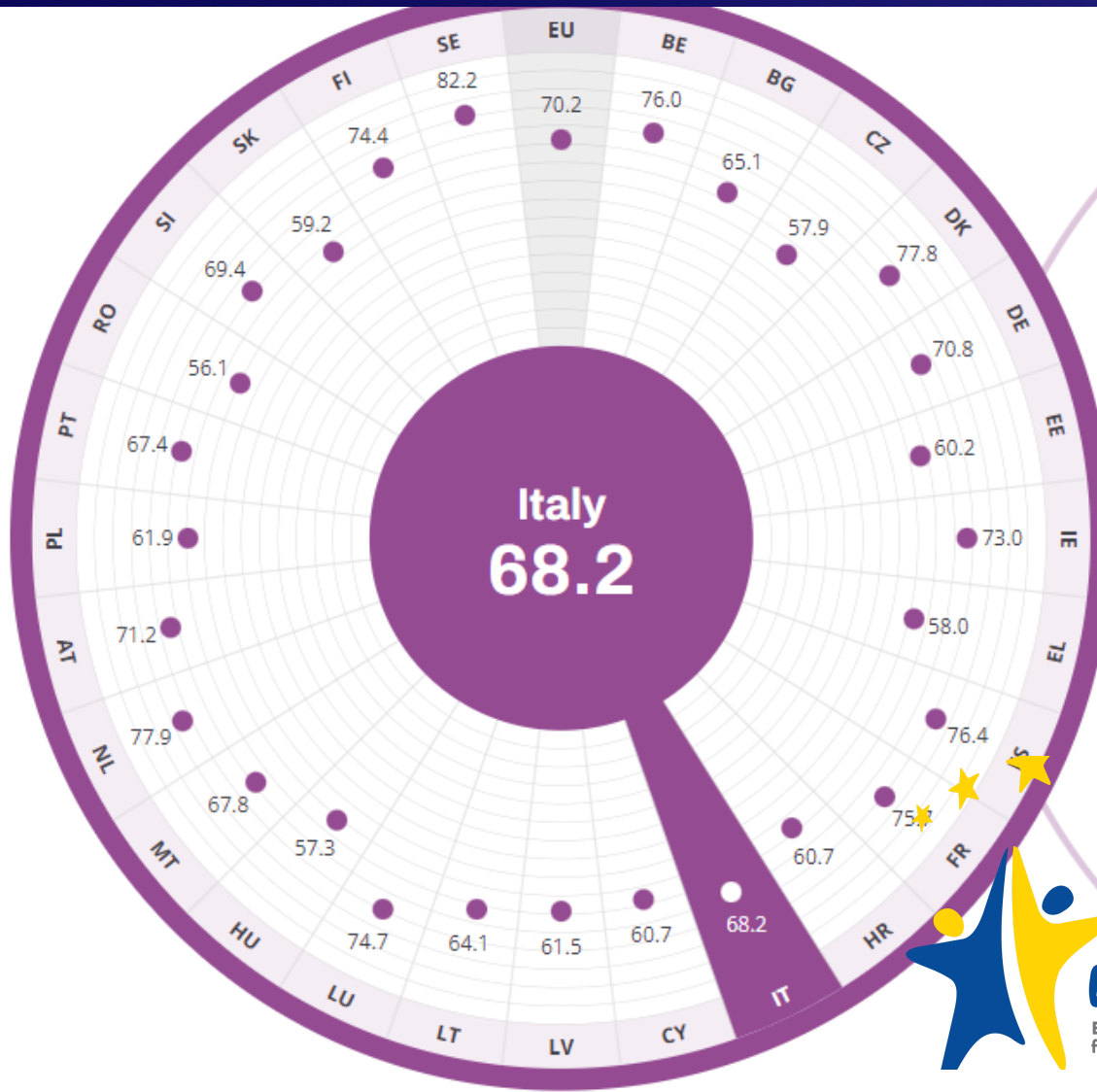
L'indicatore europeo nel 2013 era di **63,1**. In 10 anni ha recuperato 7 punti percentuali



— ITALIA

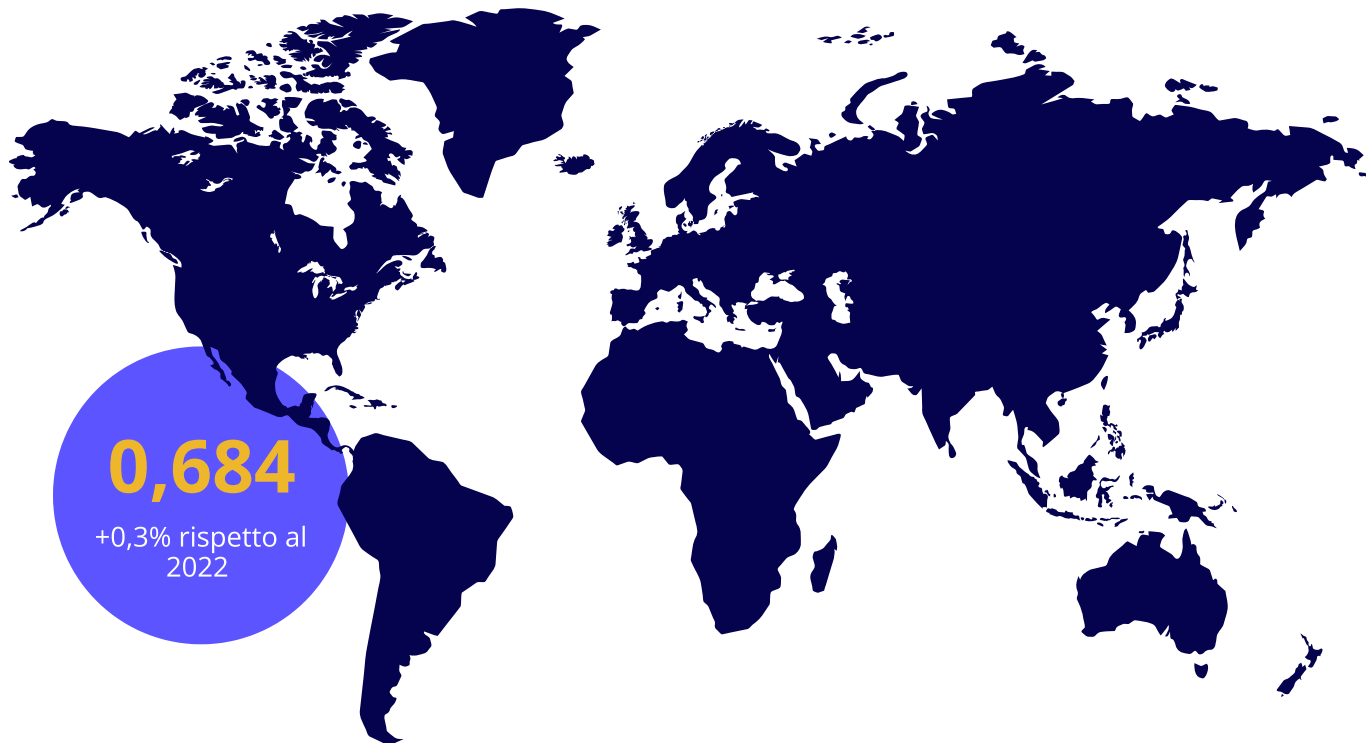
L'indicatore italiano nel 2013 era di **53,3**. In 10 anni ha recuperato quasi 15 punti percentuali





1= Parità
0= Disparità

03



WORLD
ECONOMIC
FORUM

GLOBAL GENDER GAP INDEX

SU 146 PAESI

2023



Gender Gap

03

ECONOMIA

nell'accesso alle opportunità economiche, inclusi la partecipazione alla forza lavoro, i livelli salariali e l'accesso a posizioni di leadership



SALUTE

in termini di aspettativa di vita, tassi di mortalità e accesso ai servizi sanitari.



EDUCAZIONE

nell'accesso e nel conseguimento dell'istruzione a vari livelli, dalla scuola primaria all'istruzione superiore



POLITICA

nei processi decisionali politici, incluso il numero di donne in cariche pubbliche e posizioni di potere politico



Parità

03



Disparità

WORLD ECONOMIC FORUM
GLOBAL GENDER GAP INDEX

prende in considerazione tutte le **4**
dimensioni prima considerate

Source

World Economic Forum. Global Gender Gap Index. 2023.

Population-weighted averages for the the 102 economies featured in all editions of the index.

1= Parità
0= Disparità

03



0,705

al 79° posto a
livello mondiale,
perde 16
posizioni

WORLD
ECONOMIC
FORUM

GLOBAL GENDER GAP INDEX

2023

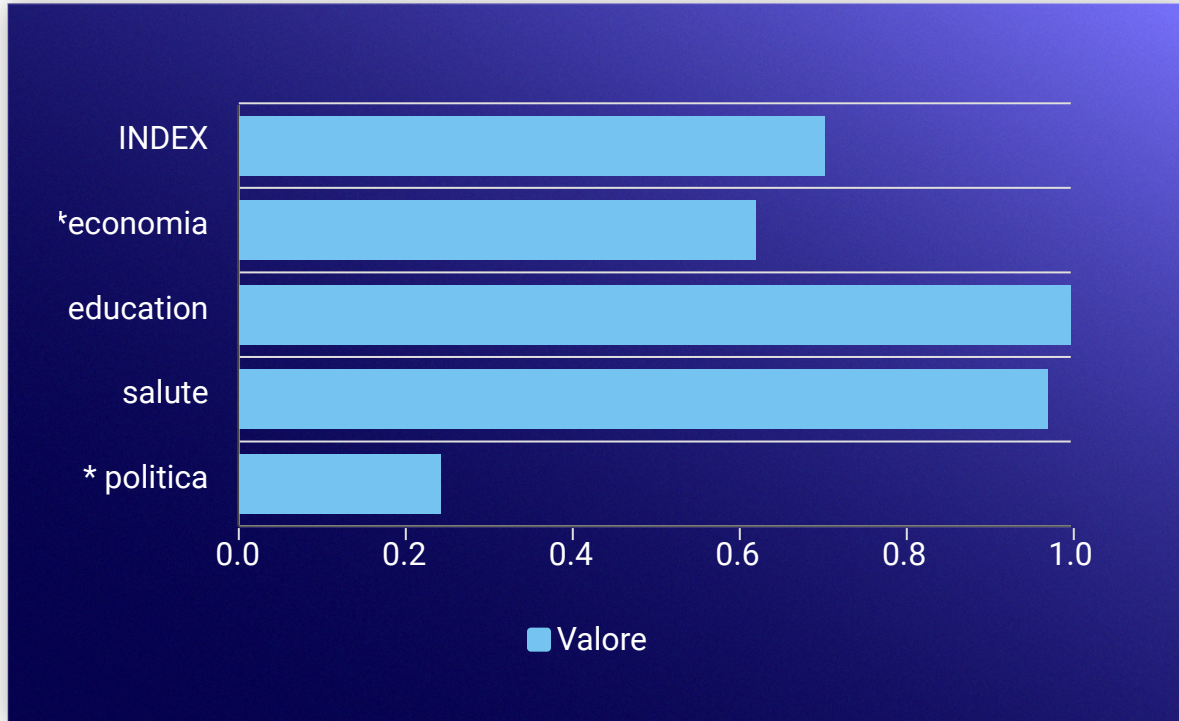




WORLD
ECONOMIC
FORUM



INDICATORE E LE 4 DIMENSIONI

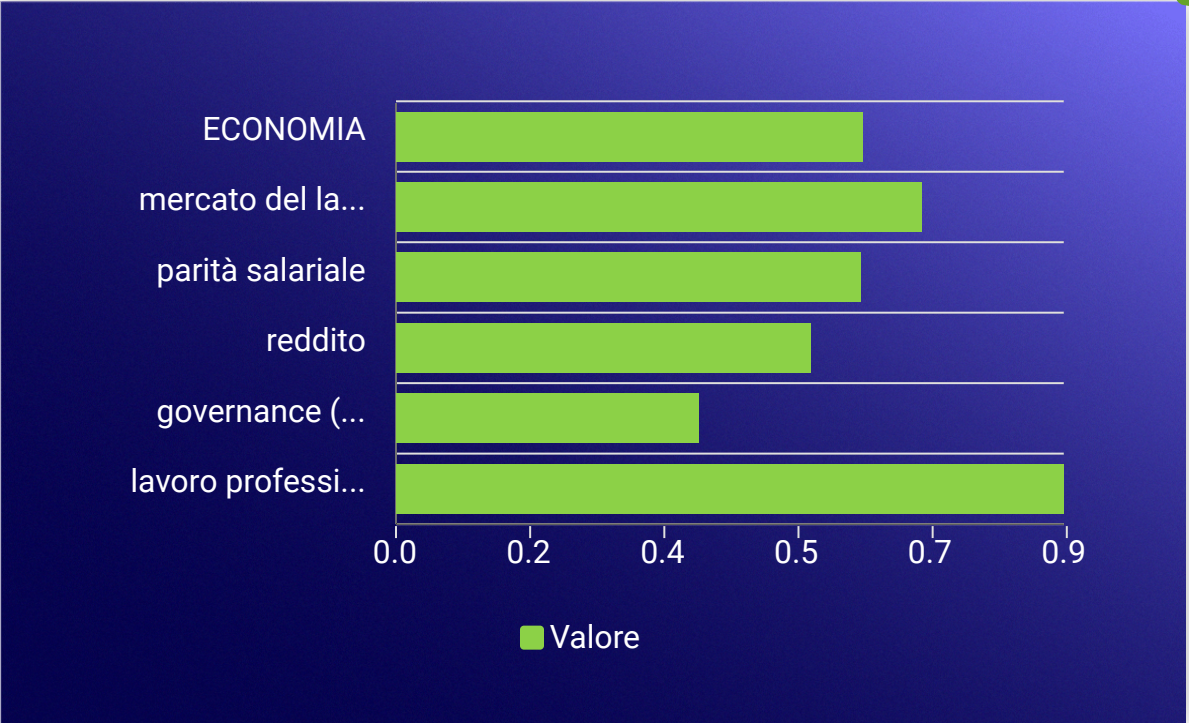


QUADRO GENERALE

L'indicatore globale (INDEX) pari a **0,705** nel 2023 era di 0,720 nel 2022. L'Italia perde 16 posizioni nella graduatoria generale



LA DIMENSIONE ECONOMIA



QUADRO GENERALE

L'indicatore globale di Economia è **0,618** che posiziona l'Italia al 104° posto a livello mondiale. Il peggior piazzamento (107° posto) si ha nel sub-indicatore Reddito. Il migliore (80° posto) è nel sub-indicatore Parità salariale per lavori similari



QUADRO COMPLESSIVO

— CONSIDERANDO I TRE REPORT

Nonostante il miglioramento dell'indice globale di gender parity (o equality), l'Italia si colloca all'ultimo posto tra **i 27 Paesi dell'UE** nelle dimensioni relative alla **partecipazione economica delle donne e al gap nel mondo del lavoro**, registrando dati preoccupanti relativamente al tasso di partecipazione femminile alla forza lavoro, alla presenza delle donne nei ruoli apicali e di potere e al **gender pay gap** a parità di ruolo e competenze. Tutti questi divari sono ulteriormente accentuati **in ambito STEM**, data la scarsa rappresentanza delle donne nei corsi di studi tecnici e, di conseguenza, nelle professioni tecniche



Massimiliana Landini Aleotti
Gruppo Menarini, proprietaria

DONNE E IMPRESE

— PER ESPLORARE MEGLIO LA
DIMENSIONE ECONOMIA

— ULTERIORI INDICATORI
**PARTECIPAZIONE AL
MONDO DELLE
IMPRES E LEADERSHIP**



03

INDICATORE	VALORE
% di donne nei Consigli di Ammin. delle imprese	38,80%
% di imprese con maggioranza proprietaria femminile	11,50%
% di imprese con donne in posizione di top manager	15,30%
Lavoro domestico e <i>caregiving</i> non pagato (% di tempo impiegato)	donne: 20,4% uomini: 8,4%

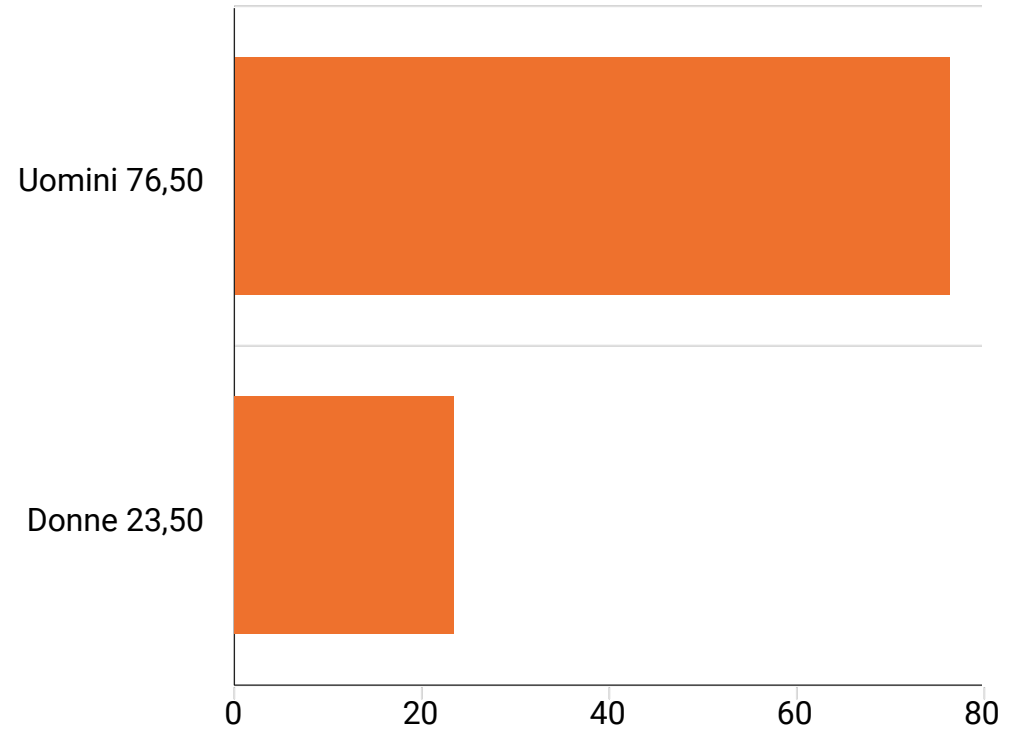


Un approfondimento sul mondo delle imprese italiane

— SU 10.332 **GRANDI IMPRESE** (> 50 MILIONI DI EURO)

esaminate **28.987** posizioni di leadership (Consiglio di Amministrazione, dirigenti, amministratori delegati, componenti di comitati)

Fonte: Aida Bureau Van Dijk 2024



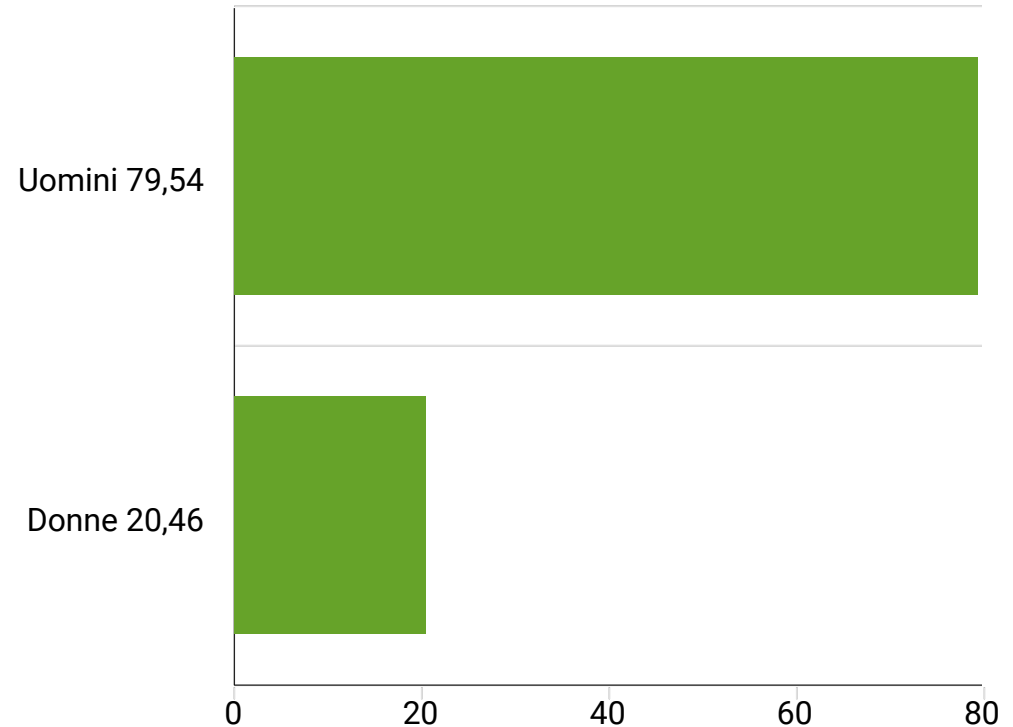


Un approfondimento sul mondo delle imprese italiane

— SU 38.774 **MEDIE IMPRESE** (<50
E >10 MILIONI DI EURO)

esaminate **65.535** posizioni di leadership
(Consiglio di Amministrazione, dirigenti,
amministratori delegati, componenti di
comitati)

Fonte: Aida Bureau Van Dijk 2024



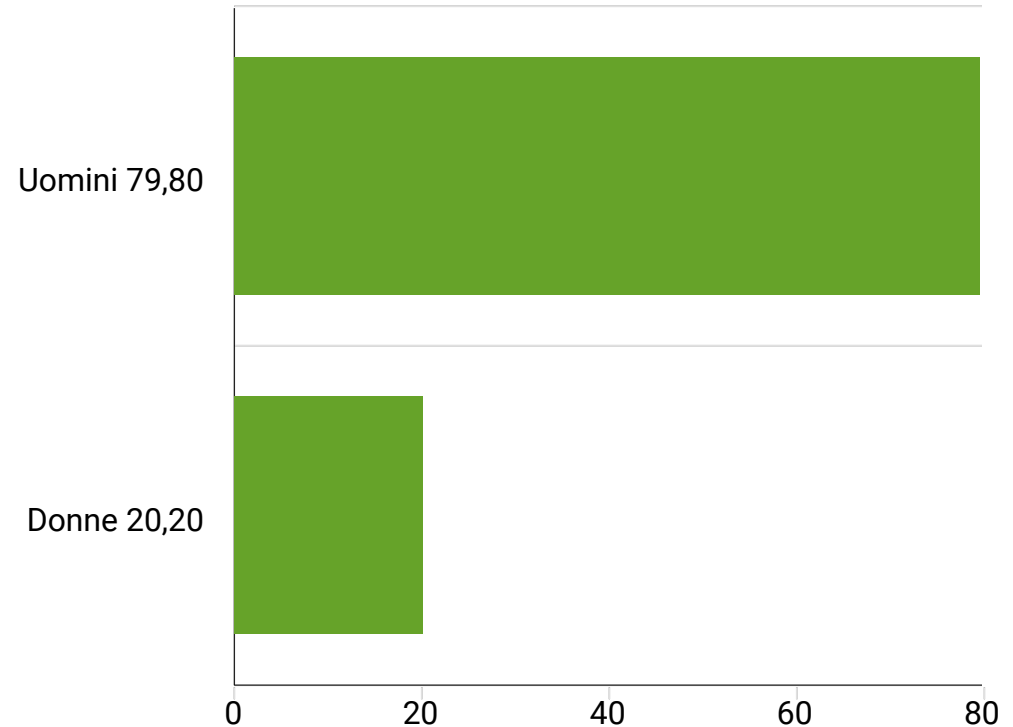


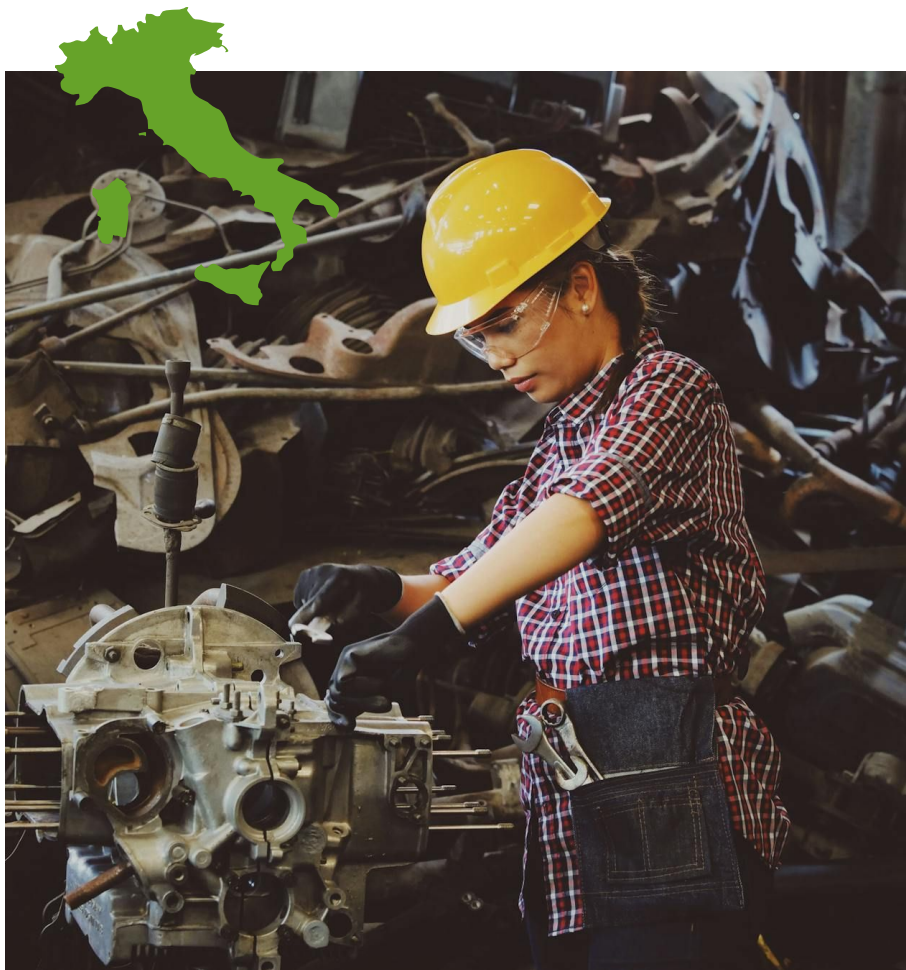
Un approfondimento sul mondo delle imprese italiane

— SU 62.672 **PICCOLE IMPRESE** (<10 E >4 MILIONI DI EURO)

esaminate **65.144** posizioni di leadership (Consiglio di Amministrazione, dirigenti, amministratori delegati, componenti di comitati)

Fonte: Aida Bureau Van Dijk 2024





IMPREDITORIA FEMMINILE

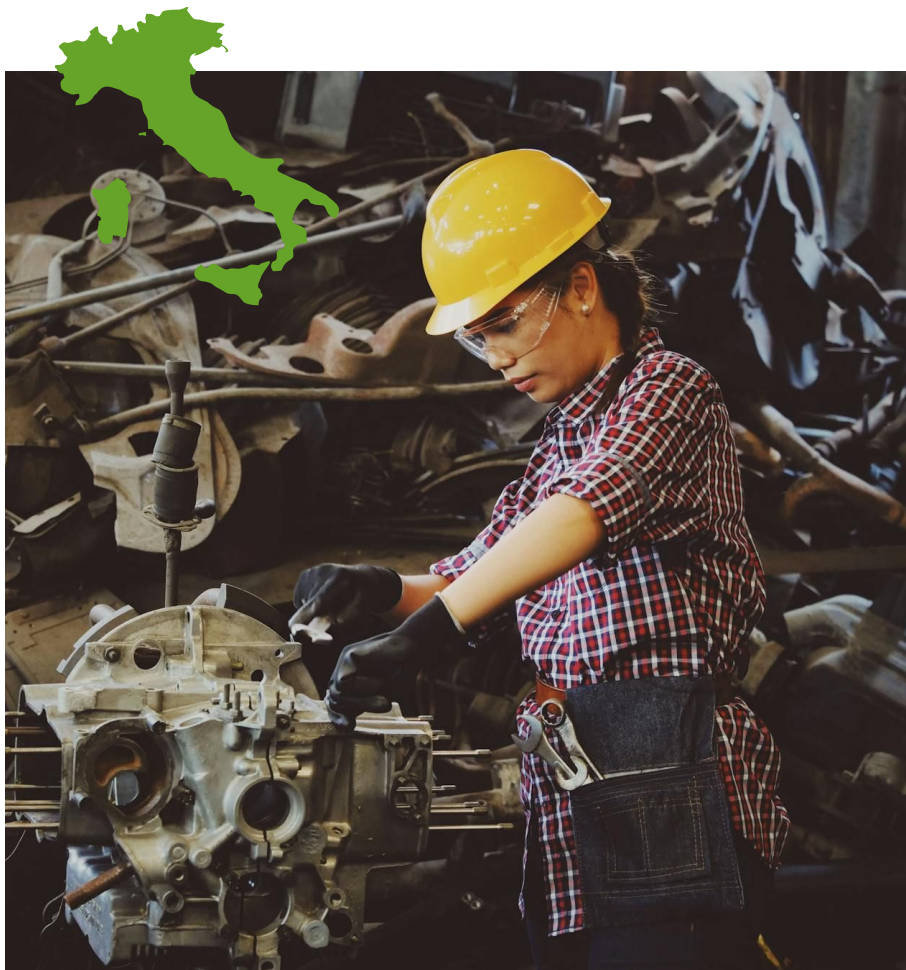


UNIONCAMERE

— DATI UNIONCAMERE, 2023

1.325.270 sono le imprese femminili registrate in Italia, pari al **22,2%** del tessuto produttivo nazionale

In calo quelle guidate da donne nei settori agricolo, manifattura e commercio; in crescita nelle attività professionali, scientifiche e tecniche; attività immobiliari; noleggio, agenzie di viaggio e servizi di supporto alle imprese



IMPRENDITRICI



UNIONCAMERE



DATI UNIONCAMERE, 2023 E REGISTRO STARTUP, 2024

10,6% delle imprese femminili è guidato da imprenditrici **under 35**, contro il 7,9% delle attività non femminili

26% delle imprese femminili fa ricorso a modelli aziendali più strutturati (le società di capitali)

13,64% sono le **start up innovative** a prevalenza forte, esclusiva o maggioritaria di donne (1.763 su 12.924, dati aggiornati al 10.4)





Francesca Bardelli Nonino
Grappa Nonino, social influencer

DONNE E LAVORO

— PER CONTINUARE AD ESPLORARE
MEGLIO LA DIMENSIONE ECONOMIA



NEW

JP SALARY OUTLOOK 2024

L'analisi delle retribuzioni italiane.

osservatorio
Job Pricing

Distribuzione media degli inquadramenti contrattuali per genere nel settore privato al 2023 (fonte: Istat)

DIRIGENTI

Uomini: 81,2%

Donne: 18,8%

QUADRI

Uomini: 69,3%

Donne: 30,7%

IMPIEGATI

Uomini: 48,1%

Donne: 51,9%

OPERAI

Uomini: 68,5%

Donne: 31,5%



Mondo del lavoro

— ULTERIORI INDICATORI

PARTECIPAZIONE AL MERCATO DEL LAVORO



NEGLI ULTIMI 20 ANNI

INDICATORE	VALORE
Forza lavoro (dati Istat a febbraio 2024)	Uomini: 14,654 mil. Donne: 11,031 mil.
Forza lavoro (dati Istat a gennaio 2004)	Uomini: 14,383 mil. Donne: 9,836 mil.
Tasso di occupazione (dati Istat a feb 2024-gen 2004)	Uomini: 70,9% - 69,6% Donne: 52,8% - 45,2%
Tasso di disoccupazione (dati Istat a feb 2024-gen 2004)	Uomini: 6,5% - 6,3% Donne: 8,7% - 11,2%





INSIDE THE GAP

IL DIVARIO DI GENERE NEL
MONDO DEL LAVORO

789 persone, 634 donne e 155 uomini



✓ MIGRAZIONE

Donne nate al Sud verso il Nord (70%) vs Uomini nati al Sud (50%)

✓ NEGOZIAZIONE

Il 65% degli uomini è soddisfatto (felicità, gratitudine, serenità), contro il 46% delle donne (rabbia, paura, tristezza)

✓ SVILUPPO PROFESSIONALE

L'85,6% delle donne ritiene che in caso di promozione agli uomini venga riconosciuta una crescita retributiva superiore

✓ GESTIONE DEL TEMPO

Il 55% delle donne ritiene che seppur condiviso il carico (cura dei figli) gravi in gran parte su di loro. Gli uomini solo per il 15%



PAY GAP

Il differenziale retributivo fra uomini e donne si attesta al 7,3% per la retribuzione fissa e raggiunge l'8,2% per la parte variabile della retribuzione

Donne e uomini intervistati ritengono che per ridurre il **pay gap**: a) maggiore trasparenza retributiva interna e b) comunicazione più chiara siano le due politiche aziendali più auspicabili

Il settore pubblico registra uno dei divari retributivi più bassi (4,1%)

La differenza maggiore di pay gap si rileva tra gli **impiegati** (9,8%), quella più contenuta tra i **quadri e i dirigenti** (5,5%)



COME CAMBIEREBBERO IMPRESE E MERCATO DEL LAVORO

— RIDUCENDO VIA VIA IL **GENDER GAP**

mie considerazioni personali

FATTORI DI CAMBIAMENTO

1

ORIENTAMENTO
ALLA
GENERATIVITA'

2

ATTENZIONE A
ETICA,
TRASPARENZA,
RESPONSABILITA' E
SOSTENIBILITA'

3

AFFERMAZIONE DI
UNA **LEADERSHIP**
"GENTILE"

4

VALORIZZAZIONE
DEL **TALENTO**
RIBELLE (GIOVANILE
E FEMMINILE)

5

CONSIDERAZIONE DI
UN NUOVO
EQUILIBRIO VITA-
LAVORO

6

RISPETTO DELLE
DIVERSITA'

THANKS!

Rosario Faraci

